

Explorer les problèmes dans nos groupes : Une approche systémique pour soutenir l'expérience d'apprentissage

N. Michel (Mick)

Landaiche III

exerce depuis 35 ans en tant que psychothérapeute et animateur de groupe, principalement dans le cadre des relations d'objet et des systèmes familiaux.

Il assure également des formations et des consultations pour des conseillers, des thérapeutes et des consultants en organisation dans sa ville natale, Pittsburgh (Pennsylvanie), aux États-Unis, ainsi qu'en Europe. Il est l'auteur de *Les groupes en analyse transactionnelle*, dans les relations d'objet et les systèmes familiaux : S'étudier soi-même dans la vie collective.

Martine

Mainenti

est consultante en coaching d'équipe, coach et superviseur de coaches.

En 2025, elle a mis en place une formation et une certification à la Théorie des Organisations de Berne. Elle est certifiée en analyse transactionnelle dans le domaine des organisations, CTA-O, et s'est formée à l'approche systémique coopérative (François Balta).

Elle est également Intervenante à HEC Executive Education Paris et co-auteur du livre *Gagner en puissance de leadership avec la théorie organisationnelle de Berne (TOB)*, avec Gilles Brun, Anne-Gaël Erard, et Philippe Ducatteuw (2024).

Objectifs

- Connaître les concepts de BOWEN.
- Utiliser ces concepts à la conduite de groupes de travail.
- Faire des liens avec la Théorie Organisationnelle de Berne pour la régulation de groupes de travail.

Public

Cet atelier est ouvert à tout professionnel des relations humaines intéressé par cette opportunité d'apprentissage, quelle que soit son orientation théorique ou ses années d'expérience, qu'il travaille avec des groupes à titre professionnel ou qu'il soit simplement engagé dans des groupes en tant que membre.

Méthodes et moyens pédagogiques

- Présentation théorique des concepts.
- Exercices d'illustrations.
- Paper-board / Vidéoprojecteur.

Prérequis

Sans prérequis.

Accessibilité des formations pour les personnes en situation de handicap

Dans le cadre de son engagement éthique et responsable, REFLECT étudie toutes les situations particulières des personnes souhaitant s'inscrire afin de faciliter leur participation. Merci de nous contacter.

Budget par année

- Tarif : 500 € net / an
- Tarif avec subrogation : 700 € net / an (Exonération de TVA en application de l'article 261-4-4 du CGI)

Inscription possible sur une ou plusieurs années.

Modalités de règlement pour chaque année :

Engagement à payer le coût total de l'atelier-formation comme suit :

- 30% à verser à l'inscription par virement.
- Le solde au plus tard le 28 Avril 2026.

Conditions générales de Vente :
www.reflect-lyon.org

Contenu

Cette formation de deux jours proposera à nouveau la perspective systémique de Murray Bowen sur les groupes humains, y compris les familles, les organisations, les communautés et autres collectifs, tout en montrant des liens avec la théorie d'Eric Berne sur les organisations et les groupes.

Nous explorerons comment accompagner le développement de nos Communautés d'apprentissage. Nous inviterons également les participants à discuter des aspects particulièrement troublants qu'ils peuvent rencontrer dans leurs différents contextes de groupe et, en particulier les façons dont l'apprentissage s'interrompt et/ou comment le groupe soutient l'expérience d'apprentissage malgré tous les challenges.

Les participants qui assisteront à plus d'une session du cycle -ou ceux qui ont assisté aux ateliers précédents de 2024 ou 2025- seront invités à partager leur compréhension de ces concepts systémiques et bernaïens et ce qu'ils ont observé d'eux-mêmes au cours des années précédentes, dans leurs différents groupes : familial, organisationnels ou leurs communautés.

La formation se déroulera en anglais et en français, avec traduction si nécessaire.

Évaluation

- Quizz Avant / Après.
- Évaluation continue tout au long de la formation : tours de table, illustrations à partir des cas des participants.
- Évaluation à chaud en fin de formation.
- Certificat de réalisation individuel.

Durée : 2 jours (12 heures) – De 10h à 17h30

Dates : Les 26 et 27 mai 2026

Des ateliers de suivi seront proposés les : 25-26 Mai 2027 & 23-24 Mai 2028

Effectif : 8 personnes max.

Lieu : REFLECT – 9 place Colbert – 69001 Lyon

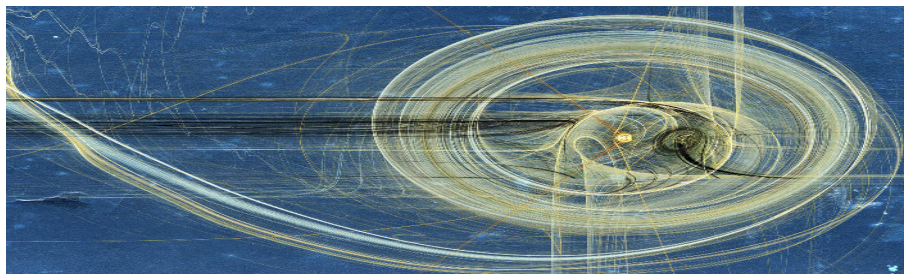
Contact :

Martine Mainenti (m.mainenti@reflect-lyon.org).

L'inscription se fait via notre site internet.

Délai d'accès : l'inscription aux 2 jours est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

REFLECT - Martine MAINENTI
9, place Colbert - 69001 Lyon
04 78 30 18 00 - 06 42 15 66 17
m.mainenti@reflect-lyon.org



N. Michel (Mick) Landaiche III

Ph.D. has practiced for 35 years as a psychotherapist and group facilitator, largely from the object relations and family systems perspectives. He also provides training and consultation for counselors, therapists, and organizational consultants in his hometown, Pittsburgh, Pennsylvania, USA, as well as in Europe. He is the author of *Les groupes en analyse transactionnelle, dans les relations d'objet et les systèmes familiaux: S'étudier soi-même dans la vie collective.*

Martine Mainenti

is a consultant in team coaching, coach, and coach supervisor. In 2025, she implemented a training course and certification for Berne's Theory of Organizations. She is certified in transactional analysis in the field of organizations, CTA-O, and has trained in the Cooperative Systemic Approach (François Balta). She is also a lecturer at HEC Paris Executive Education and co-author of the book *Gagner en puissance de leadership avec la théorie organisationnelle de Berne (TOB)*, with Gilles Brun, Anne-Gaël Erard, and Philippe Ducatteeuw (2024).

www.reflect-lyon.org

REFLECT - Martine MAINENTI
9, place Colbert - 69001 Lyon
04 78 30 18 00 - 06 42 15 66 17
m.mainenti@reflect-lyon.org



Exploring the Troubles in Our Groups: A Systems Approach to Support the Learning Experience

Whether we work as organizational consultants, team leaders, facilitators of therapy or support groups, family therapists, trainers, or in other professional roles—our experiences of groups can be quite varied, at times perplexing and disturbing. And though these disturbances or troubles that we encounter can be seen as areas of difficulty and problem-solving, they also often point to new opportunities for growth and development. **So, when we notice trouble in our groups, that trouble can be an important signal to attend to, even when it's also a sign of something we might just want to avoid and turn away from.**

Objectives

- Be familiar with BOWEN concepts.
- Use these concepts to manage work groups.
- Make links with Berne's Organisational Theory for the regulation of groups.

Public

This workshop is open to any human relations professional interested in this learning opportunity, regardless of theoretical orientation or years of experience, whether working with groups in some professional capacity or simply engaged in groups as a member.

Teaching methods and resources

- Theoretical presentation of concepts.
- Illustration exercises.
- Paper-board / Video projector.

Prerequisites

- Without prerequisites.

Accessible training for people with disabilities

As part of its ethical and responsible commitment, REFLECT examines all the special situations of people wishing to register, in order to facilitate their participation. Please contact us at.

Budget per year: 500 Euros

VAT exemption under article
261-4-4 du CGI)

Registration possible for one or more years.

Terms of payment for each year:

Commitment to pay the total cost of the training workshop as follows:

- 30% to be paid at registration
- The balance before April 28th

Terms and conditions of sale:

www.reflect-lyon.org

Contents

This two-day workshop series will again offer Murray Bowen's systems perspective on human groups, including families, organizations, communities, and other collectives, while also showing links with Eric Berne's theory of organizations and groups. We will explore how to facilitate the development of our learning communities. We will also invite discussion among workshop participants in regard to the specifically troubling aspects that they may encounter in their different group settings, especially the ways that human learning gets shut down, and/or how the group supports that learning experience in spite of the many challenges. **Participants who attend more than one workshop in this series—or who have participated in previous workshops held in 2024 or 2025—will be invited to share their understanding of these systemic and Bernean concepts and, in particular, will be encouraged to share what they have observed over the preceding year(s) about themselves in their different familial, organizational, or community groups.**

Our discussions will be conducted in both English and French, with translation as needed.

Assessment

- Before/After quiz.
- Continuous evaluation throughout the course: round-table discussions, illustrations based on participants' case studies.
- On-the-spot evaluation at the end of training.
- Individual certificate of achievement.

Duration : 2 days (14 hours) - 10am – 5:30pm

Dates : 26-27 May, 2026

Follow-up workshops on these themes will be held on:
25-26 May 2027 & 23-24 May 2028

Maximum number of people: 8 pers.

Training location:

REFLECT – 9 place Colbert – 69001 Lyon

Contacts :

Martine Mainenti (m.mainenti@reflect-lyon.org).

Registration is via our website.

Deadline: registration for the 2 days is possible up to 48 hours before the start of the session.