



## Philippe DUCATTEEUW

Consulting en organisation.

Durant trente ans il a occupé des postes de d'encadrement de différents services (Qualité, Méthodes, Bureau d'étude, Production, Marketing et Achat) dans des PME et des grands groupes (Sandvik, Schlumberger, Alstom, Velan).

Il a exercé pendant onze ans la présidence de CHSCT en milieu dangereux. Philippe intervient depuis 2009 en tant que coach et consultant spécialisé dans l'accompagnement de cadres et directions. Certifié dans le champ Organisation et enseignant et superviseur TSTA – O dans le champ Organisation.

[www.reflect-lyon.org](http://www.reflect-lyon.org)

**REFLECT - Martine MAINENTI**  
9, place Colbert - 69001 Lyon  
04 78 30 18 00 - 06 42 15 66 17  
[m.mainenti@reflect-lyon.org](mailto:m.mainenti@reflect-lyon.org)

### PARTIE 1 – Théorie de base

## Intervenir avec la Théorie Organisationnelle de Berne

En 1983, Gilles PELLERIN s'est passionné pour les travaux d'Eric Berne édités dans son ouvrage « *Structure et dynamique des organisations et des groupes* », dans lequel il présente les éléments scientifiques de base de toute organisation ainsi qu'une procédure en 6 schémas pour réaliser un diagnostic de structure.

Dans cette formation, Philippe DUCATTEEUW mettra en évidence la puissance d'intervention de ce modèle, à travers des illustrations issues de son expérience et de celles que vous apporterez.

### Objectifs pédagogiques

- » Intégrer les concepts de base de la Théorie Organisationnelle de Berne à partir du diagramme systémique de E. Fox.
- » Intégrer les 5 Messages-Clés TOB Gilles Pellerin© et leur cohérence.
- » Comprendre une démarche de diagnostic d'un groupe ou d'une organisation avec la TOB (inventaire d'images).

### Public

- » Professionnels des organisations (leaders ou membres d'un groupe, managers, chefs de projet), consultants, formateurs, psychothérapeutes.

### Méthodes & Moyens pédagogiques

- » Apports théoriques, illustrations à partir de l'expérience de Philippe DUCATTEEUW et de celle des participants.
- » Support de formation.
- » Paper-Board.

### Prérequis PARTIE 1 :

- » Sans prérequis.

### Programme

- » Les éléments-clés de toute organisation et « groupe organisé ».
- » La synthèse systémique par le schéma d'Elliot Fox.
- » Les conditions de la puissance du leadership.
- » Les étapes de constitution d'un groupe.
- » La démarche de diagnostic par la conduite d'interviews.
- » Le diagnostic rapide de Gilles PELLERIN : par l'observation de la « structuration du temps ».

**Durée PARTIES 1 et 2 :** 3 journées théoriques (21 heures) + 2 x 2 journées d'application (28 heures)

**Dates :** voir sur notre site « [www.reflect-lyon.org](http://www.reflect-lyon.org) »

**Effectif :** 12 personnes max.

### Modalité d'accès :

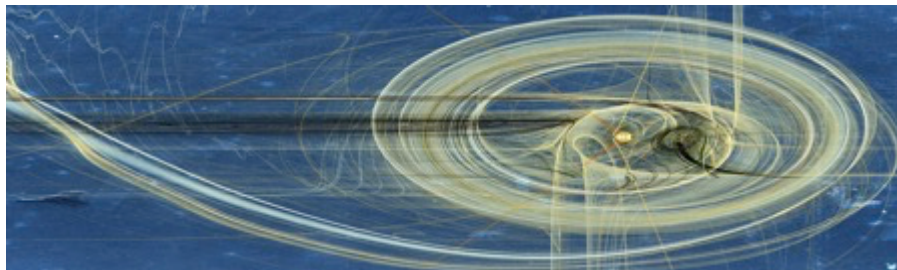
Présentiel : locaux de REFLECT – Lyon 1<sup>er</sup> (Si distanciel, lien ZOOM adressé dans le mail de confirmation)

### Contacts :

Martine Mainenti, sur tous les aspects pédagogiques ([m.mainenti@reflect-lyon.org](mailto:m.mainenti@reflect-lyon.org)).

Catherine Mahious, sur tous les aspects administratifs et techniques ([c.mahious@reflect-lyon.org](mailto:c.mahious@reflect-lyon.org))

*L'inscription aux 7 jours est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.*



## Martine MAINENTI

Gérante de REFLECT

**Consultante en accompagnement d'équipes et de projets** : plus particulièrement des équipes confrontées à des environnements conflictuels. Formatrice en animation d'équipes et gestion des processus de groupes. Certifiée en Analyse Transactionnelle, (CTA O) : formation et supervision de professionnels des organisations, managers, consultants, coaches. Formée en Approche Systémique Coopérative (François BALTA).

Membre du Comité de Rédaction des Actualités en Analyse Transactionnelle

## Philippe DUCATTEUW

Consulting en organisation.

Durant trente ans il a occupé des postes de d'encadrement de différents services (Qualité, Méthodes, Bureau d'étude, Production, Marketing et Achat) dans des PME et des grands groupes (Sandvik, Schlumberger, Alstom, Velan).

Il a exercé pendant onze ans la présidence de CHSCT en milieu dangereux. Philippe intervient depuis 2009 en tant que coach et consultant spécialisé dans l'accompagnement de cadres et directions. Certifié dans le champ Organisation et enseignant et superviseur TSTA – O dans le champ Organisation.

[www.reflect-lyon.org](http://www.reflect-lyon.org)

**REFLECT - Martine MAINENTI**  
9, place Colbert - 69001 Lyon  
04 78 30 18 00 - 06 42 15 66 17  
m.mainenti@reflect-lyon.org

## PARTIE 2 – Illustration / Application

# Mise en application de la Théorie Organisationnelle de Berne (2 x 2 JOURS)

Dans la partie 1, Philippe DUCATTEUW présente la TOB dans sa dimension théorique. **Et après ces 3 jours, comment la mettre en application ?**

### Objectifs

- » Faire le lien entre les différents concepts de la Théorie Organisationnelle de Berne.
- » Illustrer les concepts et les 5 Messages-Clés TOB Gilles Pellerin©.

### Public

- » Professionnels des organisations (leaders ou membres d'un groupe, managers, chefs de projet), consultants, formateurs, psychothérapeutes.

### Méthodes & Moyens pédagogiques

A partir des questions des participants :

- » Compléments d'apports théoriques.
- » Lecture systémique du Schéma de Fox.
- » Illustrations avec les cas des participants.
- » Co-animation à partir d'expériences théoriques et de compétences complémentaires.

Mise en situation à partir de questions par tirage au sort sur les concepts et les 5 Messages-Clés Gilles Pellerin©.

- » Paper-Board / Vidéoprojecteur.

### Prérequis PARTIE 2

- » Avoir suivi la formation TOB PARTIE 1 Théorie de base.

### Évaluation PARTIES 1, 2

- » Évaluation continue tout au long de la formation : tours de table, illustrations à partir des cas des participants.
- » Évaluation à chaud en fin de formation.
- » Attestation de fin de formation (présentiel) ou Certificat de réalisation (distanciel).

### Accessibilité des formations pour les personnes en situation de handicap

- » Dans le cadre de son engagement éthique et responsable, REFLECT étudie toutes les situations particulières des personnes souhaitant s'inscrire afin de faciliter leur participation.  
Merci de nous contacter.

### Programme

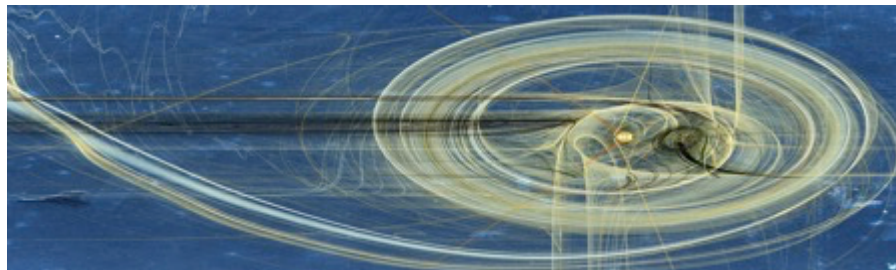
Les 5 Messages-Clés TOB Gilles Pellerin©

- » Comment mettre en place une Autorité Saine ?
- » Comment explorer l'environnement et hiérarchiser les éléments pertinents ?
- » Comment repérer « l'élément stratégique à l'instant t » ?
- » Comment le leader peut-il s'appuyer sur « l'énergie émergente » ?
- » Le « Diagnostic rapide » de Gilles Pellerin : s'appuyer sur l'observation de la structuration du temps d'un groupe pour développer des hypothèses sur ses besoins.
- » Quelles sont les différentes composantes de « la fonction d'Appareil » ?
- » Quels doivent être les points de vigilance du leader ?
- » Debriefing et restitution d'un "inventaire d'image" selon l'approche de Gilles Pellerin.
- » Les 6 diagrammes de Berne.
- » Le Contrat.
- » L'analyse de la cohérence de la structure et son impact sur la cohésion d'équipe.

Ces journées d'application sont ouvertes à ceux qui ont déjà suivi une formation Partie 1 -Théorie TOB chez REFLECT ou avec François VERGONJEANNE.

### Budget pour les PARTIES 1, 2 :

- Prof. Libérale (FIF PL inclus) / TPE : 2.100 € net
- Entreprise / OPCO : 5.600 € net (honoraires exonérés de TVA)



## Martine MAINENTI

Gérante de REFLECT

**Consultante en accompagnement d'équipes et de projets** : plus particulièrement des équipes confrontées à des environnements conflictuels. Formatrice en animation d'équipes et gestion des processus de groupes. Certifiée en Analyse Transactionnelle, (CTA O) : formation et supervision de professionnels des organisations, managers, consultants, coaches. Formée en Approche Systémique Coopérative (François BALTA).

Membre du Comité de Rédaction des Actualités en Analyse Transactionnelle

## Philippe BARBAZA

Consultant-Formateur

Expérience de 22 années en entreprise en R&D et en management opérationnel, (responsable de Production, responsable Qualité, responsable de site) en France et en Angleterre.

Consultant-formateur en organisation. Expert des systèmes de management, évaluateur E.F.Q.M. (différents référentiels qualité). Il est formé aux approches systémiques et à l'Analyse Transactionnelle, certifié « T.O.B. Gilles Pellerin© » 2015.

[www.reflect-lyon.org](http://www.reflect-lyon.org)

### PARTIE 3 – Intégration à partir d'un cas écrit

## Intégration de la Théorie Organisationnelle de Berne (2 + 3 JOURS)

Dans la Partie 1 de la formation, Philippe DUCATTEUW présente la TOB dans sa dimension théorique. Dans la Partie 2 de la formation, nous facilitons la mise en application en nous appuyant sur des cas, par des allers-retours didactiques entre le cas et la théorie à partir de notre expérience de l'accompagnement avec la TOB d'organisation dans différents secteurs : entreprises privées, collectivités territoriales, structures associatives.

Pour ceux qui souhaitent faire reconnaître leur compétence dans l'utilisation de la TOB en préparant la certification TOB GP, nous proposons un processus d'intégration qui permet une étape d'apprentissage complémentaire : à partir d'une illustration écrite par le participant d'une mise en application de la TOB GP dans son métier, entraînement à clarifier ses interventions grâce à l'approche et dans le langage TOB GP.

#### Objectifs

- » Nommer son contrat d'intervention dans une organisation.
- » Présenter son intervention de cas écrit : mise en œuvre T.O.B. Gilles Pellerin©.
- » Faire des liens entre les différents éléments du Schéma de Fox.
- » Présenter et d'illustrer les 5 messages-clés de la TOB Gilles Pellerin© à partir de son cas écrit.

#### Public

- » Professionnels des organisations (leaders ou membres d'un groupe, managers, chefs de projet), consultants, formateurs, psychothérapeutes.

#### Méthodes pédagogiques

- » Exercices de mise en pratique sur les cas des participants.
- » Co-animation à partir d'expériences théoriques et de compétences complémentaires.

#### Prérequis PARTIE 3

- » Avoir suivi les 7 jours (théorie + application).
- » 6 mois min. d'activité entre les 3 jours de théorie et le séminaire d'intégration.
- » Avoir rédigé le cas écrit pour la Certification et l'avoir envoyé 1 mois avant le séminaire d'intégration.

#### Programme

- » Entraînement à la présentation de cas dans lesquels les participants ont mis en œuvre la T.O.B.
- » Feedbacks sur les écrits de Certification sur la base de compléments théoriques. Mises en situation d'études de cas collectives.
- » **Préparation de la Certification**  
Entraînement sur les 3 étapes :
  - 2 questions théoriques,
  - présentation et discussion du cas pratique écrit.

**Durée PARTIE 3** : 2 journées « Cas écrit » à Lyon + 3 journées de pratique et d'entraînement en résidentiel + 1 journée Certification

**Dates** : voir sur « [www.reflect-lyon.org](http://www.reflect-lyon.org) »

**Lieu** : REFLECT - 9, place Colbert - 69001 Lyon (cas écrit) et en résidentiel à 1h de Lyon.

**Effectif** : 12 personnes max.

#### Budget pour la PARTIE 3 + Certification

- Prof. Libérale (FIF PL inclus) / TPE : 1.800 € net
- Entreprise / OPCO : 4.800 € net (honoraires exonérés de TVA)

#### Évaluation / Appréciation des résultats :

Le passage d'un examen de CERTIFICATION permettra de déterminer si le stagiaire a acquis les connaissances constituant l'objectif initial de l'action. Évaluation continue tout au long de la formation. Questionnaire d'évaluation en fin de formation.

#### Budget pour les PARTIES 1, 2, 3 et Certification (13 jours) :

- Prof. Libérale (FIF PL inclus) / TPE : 3.900 € net
- CPF : 6.500 € net
- Entreprise / OPCA : 10.400 € net