

Martine MAINENTI

Gérante de REFLECT

Consultante en accompagnement d'équipes et de projets : plus particulièrement des équipes confrontées à des environnements conflictuels. Formatrice en animation d'équipes et gestion des processus de groupes. Certifiée en Analyse Transactionnelle, (CTA O) : formation et supervision de professionnels des organisations, managers, consultants, coaches. Formée en Approche Systémique Coopérative (François BALTA). Membre du Comité de Rédaction des Actualités en Analyse Transactionnelle. Intervenante Executive Education HEC Paris.

Philippe DUCATTEUW

Consultant en organisation.

Durant trente ans il a occupé des postes de d'encadrement de différents services (Qualité, Méthodes, Bureau d'étude, Production, Marketing et Achat) dans des PME et des grands groupes (Sandvik, Schlumberger, Alstom, Velan). Il a exercé pendant onze ans la présidence de CHSCT en milieu dangereux. Philippe intervient depuis 2009 en tant que coach et consultant spécialisé dans l'accompagnement de cadres et directions. Certifié dans le champ Organisation et enseignant et superviseur TSTA – O dans le champ Organisation.

www.reflect-lyon.org

PILOTER UN SERVICE, UNE EQUIPE :

des OUTILS de MANAGEMENT pour la création d'une équipe ou pour la dynamisation d'une équipe après une période de rupture

La crise sanitaire du printemps 2020 a été un événement massif et global, mais la vie des organisations rencontre bien d'autres événements qui peuvent constituer des « ruptures » et qui viennent déstabiliser un équilibre humain et de production : changement de dirigeant, fusion, réorientation d'activité, ...

Nous proposons cette formation à distance dans le cadre de la reprise d'activité « après la crise sanitaire », mais elle est un appui pour tous les managers qui ont besoin de mobiliser / redynamiser leurs équipes.

Managers et collaborateurs ont été très sollicités par cette période et l'ont vécu de façon différente en fonction des situations de présence ou d'activité à distance, partielle ... mais tous ont fait une expérience inédite dont il est nécessaire de tenir compte au moment de la reprise.

Et les conditions de reprise seront particulières pour chaque équipe.

« Qu'est-ce que la crise change pour ma structure, et quelles sont les priorités à la reprise ? »

Dans cette formation, nous vous proposons des outils pour vous permettre de construire votre stratégie de management, adaptée à votre activité, dans un contexte sans précédent qui permet et /ou oblige à innover.

Les outils seront proposés en collectif et les temps individuels préalables et de suivi seront centrés sur le contexte spécifique du participant pour faciliter la mise en pratique et l'intégration.

Objectifs

- » Intégrer des outils pour piloter la « reprise » d'activité en tant que manager.
- » Structurer sa démarche en s'appuyant sur les « 3 dimensions du leadership ».
- » Faciliter les processus relationnels dans les équipes pour la reprise.

Public

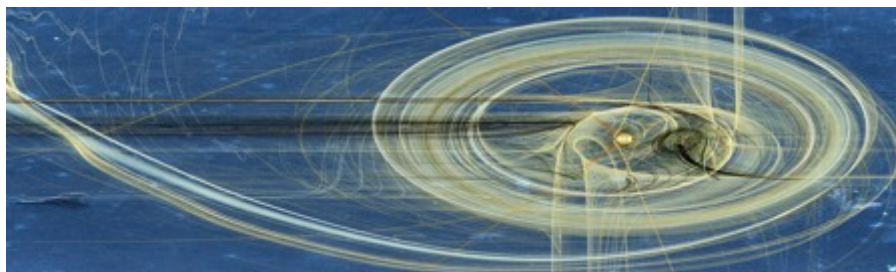
- » Pour tous les dirigeants et managers dont l'activité a été impactée par la crise sanitaire COVID -19
- » Tous secteurs d'activité.

Prérequis

- » Avoir une activité managériale.

REFLECT - Martine MAINENTI

9, place Colbert - 69001 Lyon
04 78 30 18 00 - 06 42 15 66 17
m.mainenti@reflect-lyon.org



Martine MAINENTI

Gérante de REFLECT

Consultante en accompagnement d'équipes et de projets : plus particulièrement des équipes confrontées à des environnements conflictuels. Formatrice en animation d'équipes et gestion des processus de groupes. Certifiée en Analyse Transactionnelle, (CTA O) : formation et supervision de professionnels des organisations, managers, consultants, coaches. Formée en Approche Systémique Coopérative (François BALTA). Membre du Comité de Rédaction des Actualités en Analyse Transactionnelle. Intervenante Executive Education HEC Paris.

Philippe DUCATTEUW

Consultant en organisation.

Durant trente ans il a occupé des postes de d'encadrement de différents services (Qualité, Méthodes, Bureau d'étude, Production, Marketing et Achat) dans des PME et des grands groupes (Sandvik, Schlumberger, Alstom, Velan). Il a exercé pendant onze ans la présidence de CHSCT en milieu dangereux. Philippe intervient depuis 2009 en tant que coach et consultant spécialisé dans l'accompagnement de cadres et directions. Certifié dans le champ Organisation et enseignant et superviseur TSTA – O dans le champ Organisation.

www.reflect-lyon.org

REFLECT - Martine MAINENTI
9, place Colbert - 69001 Lyon
04 78 30 18 00 - 06 42 15 66 17
m.mainenti@reflect-lyon.org

Programme

Séquence préalable en individuel :

Préciser les caractéristiques du contexte de chaque participant et ses besoins spécifiques en tant que manager.

POUR

Amorcer l'intégration de l'impact et des apprentissages de la période de crise et se rendre disponible aux collaborateurs.

Apports en collectif

Les besoins fondamentaux dans tout groupe humain organisé

Les étapes de constitution d'un groupe.

POUR

Construire les modalités relationnelles de la reprise d'activité en équipe : assurer une présence responsable.

Les 3 dimensions du Leadership.

Tenir la responsabilité vis-à-vis de l'environnement

Identifier et piloter ce qui est stratégique à l'instant t

Etre attentif au groupe humain, et aux besoins spécifiques de la période.

POUR

Construire une stratégie de sortie de crise et redonner du sens aux collaborateurs.

Entretiens de suivi en individuel

POUR

Faciliter la mise en pratique dans une activité donnée.

Méthodes pédagogiques

Organisation de la formation à distance en séquences individuelles et collectives à distance selon :

- » Etat des lieux du contexte (indiv) : 1h
- » Apports théoriques à partir des questionnements des participants (collectif) 2 séances de 2h30.
- » Suivi de la mise en pratique sur les situations spécifiques des participants (indiv). 2 x 2h00.

Durée : 10h

Dates : voir sessions site www.reflect-lyon.org

Lieu : VISIO conférence – ZOOM Entreprise.

Effectif : 10 maximum.

TARIF : 1500 € nets de taxe par participant.
Eligible au financement FNE

Dates : nous consulter.

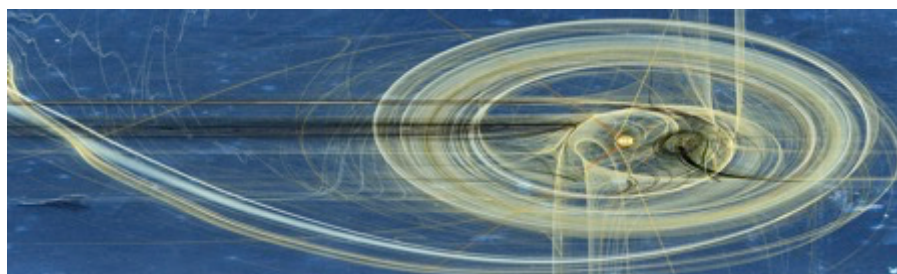
Possibilité de constituer un groupe en intra-entreprise dans ou hors dispositif FNE.

Nous consulter

Pour aller plus loin... Référence théorique

REFLECT organise une formation certifiante éligible au CPF

« Piloter une organisation ou une équipe par l'approche de la gestion des processus relationnels » - N° de fiche RS2716



Martine MAINENTI

Gérante de REFLECT

Consultante en accompagnement d'équipes et de projets : plus particulièrement des équipes confrontées à des environnements conflictuels. Formatrice en animation d'équipes et gestion des processus de groupes. Certifiée en Analyse Transactionnelle, (CTA O) : formation et supervision de professionnels des organisations, managers, consultants, coaches. Formée en Approche Systémique Coopérative (François BALTA). Membre du Comité de Rédaction des Actualités en Analyse Transactionnelle. Intervenante Executive Education HEC Paris.

Philippe DUCATTEUW

Consultant en organisation.

Durant trente ans il a occupé des postes de d'encadrement de différents services (Qualité, Méthodes, Bureau d'étude, Production, Marketing et Achat) dans des PME et des grands groupes (Sandvik, Schlumberger, Alstom, Velan).

Il a exercé pendant onze ans la présidence de CHSCT en milieu dangereux. Philippe intervient depuis 2009 en tant que coach et consultant spécialisé dans l'accompagnement de cadres et directions. Certifié dans le champ Organisation et enseignant et superviseur TSTA – O dans le champ Organisation.

www.reflect-lyon.org

PRESENTATION de REFLECT

Les principes fondateurs de nos interventions

La protection des personnes et des organisations : nous sommes attentifs à ce que nos interventions soient « écologiques », c'est-à-dire respectent l'organisation et son Autorité, « pilier » de la pérennité et de la santé de l'organisation et de celle de ses membres.

La coresponsabilité de tous les membres du système, par une approche contractuelle, qui définit les rôles et les limites de chacun, et qui stimule l'autonomie.

Le pragmatisme : nous nous appuyons sur des cadres de référence théoriques éprouvés, mais, comme des « artisans », nous sommes attentifs à être au plus proche de votre pratique et de vos préoccupations.

La confiance dans la capacité de développement des personnes et des équipes.

Le plaisir de vivre l'expérience du changement dans la coopération.

Chaque membre de notre équipe possède une expérience spécifique de l'accompagnement de projets auprès de collectivités, d'entreprises et d'associations et est engagé dans un processus continu de professionnalisation (formation et supervision).

Nos cursus diversifiés nous permettent d'intervenir dans des domaines et des cultures variés (PME, grands groupes, organismes sociaux, organismes publics)

REFLECT - Martine MAINENTI

9, place Colbert - 69001 Lyon
04 78 30 18 00 - 06 42 15 66 17
m.mainenti@reflect-lyon.org