



Philippe DUCATTEUW

Enseignant et superviseur en Analyse Transactionnelle dans le champ des Organisations (TSTA O.).
« L'enquête de Brian M. Carney et d'Isaac Getz montre qu'il existe une autre manière d'agir et nous invite dans les entreprises où la liberté est devenue le principe de management. On y laisse les salariés prendre des initiatives au lieu de leur dire comment faire. On les traite en adultes responsables au lieu de limiter les informations dont ils disposent et de faire contrôler chacun de leurs faits et gestes par une hiérarchie pléthorique. On encourage la prise de risque. »
(« Liberté & Cie »)

La Théorie Organisationnelle de Berne (T.O.B.)
« Puisque fermeté et rigueur sont indépendants l'une de l'autre, un « bon » leader doit faire attention à les distinguer et à réfléchir à l'une et l'autre séparément. Le meilleur groupe n'est pas forcément celui qui a la culture la plus ferme ou la plus rigoureuse. Ce dont les membres semblent avoir besoin c'est d'un juste degré de liberté : pas trop limité, pour ne pas les frustrer indûment, ni trop large pour ne pas les déconcerter. »
(« Structure et dynamique des organisations et des groupes » E.Berne)

www.reflect-lyon.org

REFLECT - Martine MAINENTI
9, place Colbert - 69001 Lyon
04 78 30 18 00 - 06 42 15 66 17
m.mainenti@reflect-lyon.org

« La T.O.B. GP © et l'Entreprise Libérée sont-elles compatibles ? ».

Objectifs

- Communiquer sur le concept « d'entreprise libérée » en s'appuyant sur les principes de la T.O.B.
- Accompagner la réflexion et la mise en place de « l'entreprise libérée ».
- Echanger sur les expériences des participants et de l'intervenant à la lumière de la théorie AT.

Public

- Leaders, managers et intervenants en organisations (consultant, coach) intéressés / concernés par la mise en place ou l'accompagnement de « l'entreprise libérée ».

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques, illustrations à partir de l'expérience de Gilles Pellerin et de celle des participants.
- Echanges entre les participants et l'intervenant sur les contenus ci-dessus pour une bonne appropriation.
- Séminaire de théorie avancée donné par un TSTA O. il est comptabilisable en enseignement dans les cursus de l'EATA (CTA ou PTSTA).
- Ce séminaire débouche naturellement sur des suites en supervision.

Prérequis

Une connaissance de la Théorie Organisationnelle de Berne.

NB : cet atelier n'est pas une initiation à la T.O.B.

Programme

- Explication du concept « d'entreprise libérée » en s'appuyant sur l'ouvrage de Isaac Getz et Brian M. Carney intitulé « Liberté & Cie » Flammarion 2013.
 - Une réflexion sur pourquoi ce concept séduit et se développe.
 - Une étude comparative de ce concept avec la Théorie Organisationnelle de Berne (T.O.B.) issue de l'ouvrage d'E. Berne « Structure et dynamique des organisations et des groupes » Editions d'AT 2005.
 - Qu'est-ce qui se joue dans le concept « d'entreprise libérée » ?
 - L'entreprise libérée et la T.O.B. sont-elles compatibles ?
 - Envisager des hypothèses de mise en place et d'intervention « d'entreprise libérée »
 - Etudier des solutions à des problématiques spécifiques à « l'entreprise libérée ».
- Contenus :**
- « L'entreprise libérée » : Bases théoriques, historique, les conditions pratiques
 - « L'entreprise libérée » au filtre de la T.O.B. : leadership, Canon et processus.
 - La pratique : accompagnement, intervention.

Durée : 2 journées

Dates : 11 et 12 Février 2019

Lieu : REFLECT - 9, place Colbert - 69001 Lyon

Effectif : 10 personnes max.

Budget : - Prof. Libérale / TPE / Individuel : 500 € HT + TVA 20% pour les 2 j. -

Entreprise : 750 HT + TVA 20 % pour les 2 j