



Formation

Changement : Accompagner « ce qui se termine » dans les organisations

Martine MAINENTI

Gérante de REFLECT

Consultante en accompagnement d'équipes et de projets : plus particulièrement des équipes confrontées à des environnements conflictuels.

Coach et Superviseur de coachs.

Créatrice de la Certification T.O.B.Gilles Pellerin ©.

Certifiée en Analyse Transactionnelle dans le champ des Organisations.

Formée en Approche Systémique Coopérative (François Balta).

Membre du Comité de Rédaction des AAT « Actualités en Analyse Transactionnelle »

Co-auteur du Livre "MEDIATIONS SOUS LE PREAU - Urgences à l'école" avec JF Laurent (Ed. Hommes in idées).

www.reflect-lyon.org

REFLECT - Martine MAINENTI
9, place Colbert - 69001 Lyon
04 78 30 18 00 - 06 42 15 66 17
m.mainenti@reflect-lyon.org

Pour un dirigeant, pour un manager, « accompagner le changement », c'est piloter l'émergence d'une vision et rassembler les énergies pour emmener l'organisation et les équipes dans la nouvelle direction.

C'est la métaphore du beau voilier qui prend son élan....

Ça c'est la dimension qui est généralement mise en avant pour inspirer et faciliter le changement, et bien sûr il est indispensable d'avoir un but et de garder le cap !

Mais pour pouvoir aller vers un nouveau « plein » il faut aussi accepter de regarder ce qui se termine, ce que l'on laisse au port....il faut aussi mettre de l'attention sur ce qui est « derrière nous » pour pouvoir s'investir dans ce qui est devant.

Même les plus belles célébrations sont teintées de nuances de séparations.....

Apprendre à gérer et à accompagner « ce qui se termine », un projet, une collaboration, une coopération, une appartenance...

Savoir, pour le manager, quelle est sa « juste place » dans ce processus et comment le conduire vont lui permettre de soutenir son équipe et libérer de l'énergie pour le futur.

Et de garder tout le monde à bord.

Objectifs

- » Intégrer des concepts et une démarche pour accompagner les étapes du changement.
- » Acquérir des repères pour comprendre comment traverser et accompagner les situations professionnelles de changement, de deuils dans les organisations : fin d'un projet, d'une collaboration, d'une coopération.

Public

- » Professionnels des organisations : Dirigeants, managers, formateurs, coachs.

Méthodes pédagogiques

- » Principe pédagogique : Stimuler la pensée et soutenir l'apprentissage en sollicitant des liens avec le contexte spécifique des participants.
- » Apports didactiques en interaction avec les participants à partir des situations apportées.
- » Entretien téléphonique individuel de suivi dans un délai d'un mois après la formation (Option activée à la demande du participant).

Prérequis

- » Aucun prérequis.

Programme

- » Exercices d'expérimentation pour situer les différents concepts à partir de son expérience telle qu'on l'a vécue.
- » Apports à partir de l'approche de Georges Kohlrieser (Cf son ouvrage Négociations Sensibles)
Le cycle d'attachement et de séparation en situations professionnelles.
Développer des bases de sécurité dans les organisations.
- » La Roue du Changement : Hudson Institute.
- » Apports didactiques issus de l'Analyse Transactionnelle et de l'Approche Systémique Coopérative.
- » Etudes de cas.

Durée : 2 journées

Lieu : REFLECT - 9, place Colbert – Lyon 1

Effectif : 10 personnes maximum

Dates : voir sur notre site

Budget 2 jours (honoraires exonérés de TVA) :

- Prof. Libérale / TPE : 600 € net

- Entreprise / OPCA : 700 € net

Option d'un entretien téléphonique individuel de suivi inclus.

Repas non inclus