



N. Mick LANDAICHE III

N Mick Landaiche III, PhD travaille depuis 1989 comme psychothérapeute auprès de particuliers, de couples, de familles et de groupes en institutions et dans une pratique privée.

Il a également élaboré une approche systémique pour l'accompagnement d'organisations à but non lucratif et Institutionnelles.

Mick travaille actuellement comme psychothérapeute et superviseur pour le centre de conseil de l'Université Carnegie Mellon de Pittsburg en Pennsylvanie USA, où il vit.

Martine MAINENTI

Gérante de REFLECT

Coach et Superviseur de coaches.

Accompagnement d'équipes et de projets

Certifiée en Analyse Transactionnelle dans le champ des Organisations.

Formée en Approche Systémique

Coopérative (François Balta)

The Centrality of Learning for Human Beings and for the Organizations

As a collaborative of professionals, the Learning Community Project is working toward three interrelated outcomes:

1) articulating the principles and methods or practices that support learning in groups, organizations, and communities;

2) translating those principles and methods into language that is accessible to our clients in order to support their autonomy; and

3) identifying and pursuing our own personal learning goals as they relate to our effectiveness as professionals. In this sense, the Learning Community Project is a living laboratory, one that allows us to experiment and to learn from direct experience. We make use of the group's potential to offer support and resources even as we also learn to express our own individuality in the group. We strive both to nurture and to make use of a diverse learning ecosystem.

REFLECT - Martine MAINENTI

9, place Colbert - 69001 Lyon

04 78 30 18 00 - 06 42 15 66 17

m.mainenti@reflect-lyon.org

WORKSHOP

L'apprentissage au cœur de nos métiers

« Enseigner, c'est seulement faire la démonstration de ce qui est possible. Apprendre, c'est le rendre possible pour soi-même » Paulo Coelho

L'apprentissage est le moteur de la croissance humaine, une condition de la croissance, des hommes et des organisations.

« Apprendre » c'est pouvoir « faire autrement » face à un changement, une contrainte, un challenge....

Nous partons du postulat que les organisations font appel à nos métiers de coachs, consultants, formateurs, accompagnants, lorsque leurs processus d'apprentissage sont perturbés ou bloqués.

Ce qui nous renvoie à notre propre capacité d'apprentissage : comment nous sommes engagés dans un processus d'apprentissage et quelles sont nos ressources pour soutenir ce processus.

Avec Mick Landaiche, nous nous intéressons aux processus de groupes, comment ils nous informent sur les systèmes qu'ils reflètent, et comment le groupe est un support de développement pour ses membres.

Nous vous proposons un cadre qui dessine une « communauté professionnelle d'apprentissage », en référence aux réseaux qui se constituent sur un objectif professionnel de mutualisation de compétences : réseaux de managers, de coachs, communauté scientifique....

Notre projet est centré sur « l'apprentissage » que peut permettre un groupe continu organisé avec 3 niveaux d'objectifs et de contenu :

- Identifier et nommer les principes et les pratiques qui favorisent l'apprentissage dans les groupes, les organisations et les réseaux.

- Traduire / formuler ces principes dans un langage qui soit accessible à nos clients pour leur permettre de se les approprier.

Date : 23 Mai 2018

Public : Professionnels de la relation d'accompagnement : coachs, consultants, psychothérapeutes, formateurs, travailleurs sociaux.

Prérequis : Sans prérequis.

Lieu : REFLECT - 9, place Colbert – Lyon 1

Effectif : 10 personnes maximum

Tarif : 15 € (participation aux frais)

-Identifier et travailler à nos propres objectifs d'apprentissage.

Nous percevons la Communauté Professionnelle d'Apprentissage comme un « laboratoire » vivant dans lequel nous utilisons notre expérience comme matériau pour la réflexion commune et comme soutien pour le groupe.

La méthode de cet Atelier / Workshop

Atelier « **Expérimental** » : nous souhaitons travailler dans un processus participatif ouvert, en croisant des préoccupations professionnelles variées et des cadres de référence.

Nous vous proposons d'amener les situations d'accompagnement de groupes qui vous challengent : dans une approche de recherche, nous pourrions nous « immerger » en décrivant et en examinant l'expérience que nous faisons de ces situations, afin de la confronter aux théories, croyances et interprétations que nous pouvons en faire. Nommer le chemin qui part d'une intuition ou d'une hypothèse que nous faisons sur une situation et qui nous permet de faire une proposition à notre client. Nous permettre de partager aussi comment ces situations nous touchent.

LE WORKSHOP sera conduit en français avec une traduction ponctuelle en anglais.

Mick Landaiche sera une personne ressource importante dans ce workshop pour sa posture de « recherche » dans différents cercles professionnels.

www.reflect-lyon.org