



Une approche systémique de la vie dans les organisations et les communautés

A partir de la théorie des systèmes familiaux de Bowen.

N. Mick LANDAICHE III

N Mick Landaiche III, PhD travaille depuis 1989 comme psychothérapeute auprès de particuliers, de couples, de familles et de groupes en institutions et dans une pratique privée.

Il a également élaboré une approche systémique pour l'accompagnement d'organisations à but non lucratif et institutionnelles.

Mick travaille actuellement comme psychothérapeute et superviseur pour le centre de conseil de l'Université Carnegie Mellon de Pittsburg en Pennsylvanie USA, où il vit.

N. Michel (Mick) Landaiche, III, PhD, has worked since 1989 as a psychotherapist with individuals, couples, families, and groups in agency and private practice settings. He has also applied a systems approach to consulting for nonprofit and government organizations. Mick is currently a psychotherapist and training supervisor for Carnegie Mellon University's counseling center in Pittsburgh, Pennsylvania, U.S.A., where he lives. He also serves on the faculty of the Western Pennsylvania Family Center where he teaches Bowen's family systems theory

www.reflect-lyon.org

REFLECT - Martine MAINENTI
9, place Colbert - 69001 Lyon
04 78 30 18 00 - 06 42 15 66 17
m.mainenti@reflect-lyon.org

En tant que membres et leaders de familles, organisations et communautés, nous sommes confrontés à des problèmes qui demandent à être pensés en termes de contexte systémique plus large, pour pouvoir être résolus.

Nous rencontrons des challenges qui méritent que l'on regarde les comportements humains en termes de processus biologiques et pulsionnels qui dirigent nos vies dans les groupes.

Afin de comprendre certaines des conditions humaines les plus inquiétantes et leur impact sur la vie des organisations – psychoses, addictions, autodestruction, phénomènes de bouc-émissaire, de pulsion communautariste – Murray Bowen a développé une théorie du comportement humain à partir du « système familial naturel » comme modèle pour tout type de groupe humain.

Après tout, les hommes ont évolué depuis des milliers d'années jusqu'à devenir une espèce interdépendante profondément sociale. Bowen a basé ses recherches sur les sciences naturelles.

Il avance que les familles, les organisations et même les sociétés humaines à une plus large échelle peuvent être mieux comprises si elles sont appréhendées comme des systèmes qui existent et évoluent « naturellement », qui sont bien vivants et dont tous les éléments – individus, sous-groupes, équipes de travail et coalitions- sont en interaction dynamique.

Bowen percevait le fonctionnement humain comme une combinaison de réactivité pulsionnelle / émotionnelle et de capacité à utiliser notre cerveau complexe pour la pensée profonde et la réflexion.

Comment apprendre à équilibrer et intégrer ces forces qui peuvent parfois être conflictuelles ?

Objectifs

- Comprendre l'apport spécifique de M Bowen dans le champ des approches systémiques.
- Illustrer les concepts pour une application dans l'intervention auprès des organisations.

Public

- Professionnels des organisations (leaders ou membres d'un groupe, managers, chefs de projet), consultants, formateurs, psychothérapeutes.

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques, illustrations et échanges à partir de l'expérience de Mick Landaiche et de celle des participants.

Prérequis

- Sans prérequis.

Programme

Les concepts de base de la théorie systémique de Murray Bowen :

- Le concept de « système naturel »
- Le leadership dans une approche de « système naturel ».

La posture de l'intervenant.

Formation animée en anglais avec traduction en français.

Durée : 1 journée

Date : 23 Mai 2017

Lieu : REFLECT - 9, place Colbert - 69001 Lyon

Effectif : 10 personnes max.

Budget (honoraires exonérés de TVA) :

- Prof. Libérale / TPE / Individuel : 300 € net

- Entreprise / OPCA : 500 € net