



Gilles PELLERIN

Enseignant et superviseur en Analyse Transactionnelle dans le champ des Organisations (TSTA O.).

Consultant pendant 40 ans dans l'industrie, Gilles Pellerin s'est passionné pour le développement de l'Analyse Transactionnelle et a particulièrement approfondi la Théorie Organisationnelle de Berne et ses applications en entreprise. Il a transmis les valeurs et la méthodologie de l'Analyse Transactionnelle aux dirigeants et managers de grands groupes à travers des formations et des accompagnements.

Pendant plus de 20 ans, Gilles Pellerin a formé et accompagné des entreprises avec la TOB : il a développé une approche de diagnostic spécifique "diagnostic rapide des organisations et des groupes" qu'il présentera dans la formation.

Il a récemment élaboré une approche d'accompagnement individuel : le CRO (Consultation de Recentrage Opérationnel).

>> voir sur notre site

www.reflect-lyon.org

REFLECT - Martine MAINENTI
9, place Colbert - 69001 Lyon
04 78 30 18 00 - 06 42 15 66 17
m.mainenti@reflect-lyon.org

PARTIE 1 – Théorie de base

Intervenir avec la Théorie Organisationnelle de Berne

En 1983, Gilles PELLERIN s'est passionné pour les travaux d'Eric Berne édités dans son ouvrage « *Structure et dynamique des organisations et des groupes* », dans lequel il présente les éléments scientifiques de base de toute organisation ainsi qu'une procédure en 6 schémas pour réaliser un diagnostic de structure.

Dans cet atelier, Gilles PELLERIN mettra en évidence la puissance d'intervention de ce modèle, à travers des illustrations issues de son expérience et de celles que vous apporterez.

Objectifs

- » Intégrer les concepts de base de la Théorie Organisationnelle de Berne à partir du diagramme systémique de E. Fox.
- » Comprendre les leviers du système organisationnel pour définir ou accompagner une réflexion stratégique.
- » Connaître une démarche de diagnostic d'une organisation avec la TOB.

Public

- » Professionnels des organisations (leaders ou membres d'un groupe, managers, chefs de projet), consultants, formateurs, psychothérapeutes.

Méthodes pédagogiques

- » Apports théoriques, illustrations à partir de l'expérience de Gilles Pellerin et de celle des participants.

Prérequis

- » Sans prérequis.

Programme

- » Les éléments-clés de toute organisation et « groupe organisé ».
- » La synthèse systémique par le schéma d'Elliot Fox.
- » Les conditions de la puissance du leadership.
- » Les étapes de constitution d'un groupe.
- » La démarche de diagnostic par la conduite d'interviews.
- » Le diagnostic rapide de Gilles PELLERIN : par l'observation de la « structuration du temps ».

Durée : 3 journées théoriques (partie 1) + 4 journées d'application (partie 2 – Modules 1 et 2)

Dates : voir sur notre site
« www.reflect-lyon.org »

Lieu : REFLECT - 9, place Colbert - 69001 Lyon

Effectif : 12 personnes max.

Budget pour les 7 jours :

- Prof. Libérale (FIF PL inclus) /

TPE : 2.100 € net

- Entreprise / OPCA : 5.600 € net

(honoraires exonérés de TVA) Tarif 2015/2016



PARTIE 2 – Illustration – MODULE 1

Mise en application de la Théorie Organisationnelle de Berne (2 JOURS)

Dans la partie 1, Gilles Pellerin présente la TOB dans sa dimension théorique.
Et après ces 2 jours, comment la mettre en application ?

Martine MAINENTI

Gerante de REFLECT

Consultante en accompagnement d'équipes et de projets

plus particulièrement des équipes confrontées à des environnements conflictuels. Formatrice en animation d'équipes et gestion des processus de groupes. Certifiée en Analyse Transactionnelle, (CTA O) : formation et supervision de professionnels des organisations, managers, consultants, coaches. Formée en Approche Systémique Coopérative (François BALTA).

Nadi DERRAN

Consultant-Formateur

Co-fondateur et Directeur de Formation, Centre de Recherche et d'Education par le Sport (CRES), Vénissieux. Enseignant vacataire, Université Lyon 2, UFR.STAPS Grenoble, CREPS Voiron. Formateur de Conseillers et Cadres Sportifs, Ligue Rhône-Alpes de Football et clubs de haut niveau. Accompagnement d'équipes et de projets dans différents secteurs (public ou privé) : entreprises, collectivités, associations (sociale, culturelle, sportive).

www.reflect-lyon.org

REFLECT - Martine MAINENTI
9, place Colbert - 69001 Lyon
04 78 30 18 00 - 06 42 15 66 17
m.mainenti@reflect-lyon.org

Objectifs

- » Faire le lien entre les différents concepts de la Théorie Organisationnelle de Berne.
- » Approfondir et illustrer les concepts et les 5 Messages-Clés.

Public

- » Professionnels des organisations (leaders ou membres d'un groupe, managers, chefs de projet), consultants, formateurs, psychothérapeutes.

Méthodes pédagogiques

A partir des questions des participants :

- » Compléments d'apports théoriques.
- » Lecture systémique du Schéma de Fox.
- » Illustrations avec les cas des participants.
- » Co-animation à partir d'expériences théoriques et de compétences complémentaires.

Prérequis

- » Avoir suivi la formation TOB PARTIE 1 Théorie de base.

Durée : 2 x 2 journées d'application (partie 2 – Modules 1 et 2)

Dates : voir sur notre site « www.reflect-lyon.org »

Lieu : REFLECT - 9, place Colbert - 69001 Lyon

Effectif : 12 personnes max.

Budget pour les 7 jours :

- Prof. Libérale (FIF PL inclus) / TPE : 2.100 € net
- Entreprise / OPCA : 5.600 € net

(honoraires exonérés de TVA) Tarif 2015/2016

Programme

- Les 5 Messages-Clés TOB Gilles Pellerin©
- » Comment mettre en place une Autorité Saine ?
 - » Comment explorer l'environnement et hiérarchiser les éléments pertinents ?
 - » Comment repérer « l'élément stratégique à l'instant t » ?
 - » Comment le leader peut-il s'appuyer sur « l'énergie émergente » ?
 - » Illustration et échanges sur le leadership.
- » Les 6 diagrammes de Berne.
 - » Le Contrat.
 - » L'analyse de la cohérence de la structure et son impact sur la cohésion d'équipe.

Ces journées sont ouvertes à ceux qui ont déjà suivi une formation Partie 1 -Théorie TOB chez REFLECT ou avec François VERGONJEANNE.



PARTIE 2 – Illustration – MODULE 2

Mise en application de la Théorie Organisationnelle de Berne (2 JOURS)

Martine MAINENTI

Gerante de REFLECT

Consultante en accompagnement d'équipes et de projets : plus particulièrement des équipes confrontées à des environnements conflictuels. Formatrice en animation d'équipes et gestion des processus de groupes. Certifiée en Analyse Transactionnelle, (CTA O) : formation et supervision de professionnels des organisations, managers, consultants, coaches. Formée en Approche Systémique Coopérative (François BALTA).

Nadi DERRAN

Consultant-Formateur

Co-fondateur et Directeur de Formation, Centre de Recherche et d'Education par le Sport (CRES), Vénissieux. Enseignant vacataire, Université Lyon 2, UFR.STAPS Grenoble, CREPS Voiron. Formateur de Conseillers et Cadres Sportifs, Ligue Rhône-Alpes de Football et clubs de haut niveau. Accompagnement d'équipes et de projets dans différents secteurs (public ou privé) : entreprises, collectivités, associations (sociale, culturelle, sportive).

www.reflect-lyon.org

REFLECT - Martine MAINENTI
9, place Colbert - 69001 Lyon
04 78 30 18 00 - 06 42 15 66 17
m.mainenti@reflect-lyon.org

Objectifs

- » Faire le lien entre les différents concepts de la Théorie Organisationnelle de Berne.
- » Approfondir et illustrer les concepts et les 5 Messages-Clés.

Public

- » Professionnels des organisations (leaders ou membres d'un groupe, managers, chefs de projet), consultants, formateurs, psychothérapeutes.

Méthodes pédagogiques

A partir des questions des participants :

- » Compléments d'apports théoriques.
- » Lecture systémique du Schéma de Fox.
- » Illustrations avec les cas des participants.
- » Co-animation à partir d'expériences théoriques et de compétences complémentaires.

Prérequis

- » Avoir suivi la formation TOB PARTIE 1 Théorie de base

Programme

Les 5 Messages-Clés TOB Gilles Pellerin©

- » Quelles sont les tâches du leader aux différentes étapes d'ajustement du groupe ?
- » Le « Diagnostic rapide » de Gilles Pellerin : s'appuyer sur l'observation de la structuration du temps d'un groupe pour développer des hypothèses sur ses besoins.
- » Quelles sont les différentes composantes de « la fonction d'Appareil » ?
- » Quels doivent être les points de vigilance du leader ?
- » Debriefing et restitution d'un "inventaire d'image" selon l'approche de Gilles Pellerin.
- » Les 6 diagrammes de Berne.
- » Le Contrat.
- » L'analyse de la cohérence de la structure et son impact sur la cohésion d'équipe.

Durée : 2 x 2 journées d'application (partie 2 – Modules 1 et 2)

Dates : voir sur notre site
« www.reflect-lyon.org »

Lieu : REFLECT - 9, place Colbert - 69001 Lyon

Effectif : 12 personnes max.

Budget pour les 7 jours :

- Prof. Libérale (FIF PL inclus) / TPE : 2.100 € net
- Entreprise / OPCA : 5.600 € net

(honoraires exonérés de TVA) Tarif 2015/2016

Ces journées sont ouvertes à ceux qui ont déjà suivi une formation Partie 1 -Théorie TOB chez REFLECT ou avec François VERGONJEANNE.